



© Минский институт управления

Личностно-ориентированное обучение и кадровый менеджмент на основе математических знание-деятельностных моделей

Личностно-ориентированное обучение и кадровый менеджмент на основе математических знание-деятельностных моделей

Автор: [Михалев А.С.](#)

Ключевые слова: знание-деятельностная модель, образовательные инновации, эвристические методы, кибернетическая модель, трудовые ценности, кадровый менеджмент, компетенция, пассионарность

[Иновационные образовательные технологии - 2010 - №2\(22\)](#)

[Проблемы образования](#)



PDF (527.79 KB)

[Скачать](#)

При использовании материалов ссылка на публикацию обязательна.

Ссылка на печатное издание:

Михалев, А.С. Личностно-ориентированное обучение и кадровый менеджмент на основе математических знание-деятельностных моделей / А.С. Михалев // Иновационные образовательные технологии. - 2010. - №2(22). - С. 3-13.

Ссылка на электронное издание:

Михалев, А.С. Личностно-ориентированное обучение и кадровый менеджмент на основе математических знание-деятельностных моделей / А.С. Михалев // Иновационные образовательные технологии [Электрон. ресурс]. - 2010. - №2. - Режим доступа : <http://elibrary.miu.by/journals!/item.iot/issue.22/article.1.html>. - Дата доступа : 27.10.2020.